

УТВЕРЖДАЮ

Ректор Федерального
государственного бюджетного
образовательного учреждения
высшего образования
«Новосибирский государственный
технический университет»

А.А. БАТАЕВ



2016 г.

**КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ ПРОФЕССОРСКО-
ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА И СОТРУДНИКОВ**

**федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Новосибирский государственный технический университет»**

I. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения профессорско-педагогического состава и сотрудников НГТУ (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, статьей 47 (ч. 4), статьей 48 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом РФ, иными локальными нормативными актами (Уставом, Коллективным договором, Правилами внутреннего распорядка, должностными инструкциями и иными локальными нормативными актами, действующими в университете), а также основан на общепринятых принципах и нормах нравственности.

1.2. Действие пунктов данного Кодекса распространяется на научно-педагогических работников и сотрудников НГТУ (далее – Сотрудники).

1.3. Кодекс – это свод морально-этических норм, правил и принципов научно-педагогической этики и профессионального поведения сотрудников, который регулирует систему межличностных отношений в образовательном процессе.

1.4. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения сотрудников университета для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, создания и сохранение здорового морального климата в коллективе, а также содействие укреплению доверия и авторитета со стороны студентов.

1.5. Задачи Кодекса:

- сформировать методологическую основу профессиональной этики сотрудников университета;
- выработать у сотрудников стремление соблюдать этические нормы поведения;
- выступать средством профессионально-общественного контроля за соблюдением принципов профессиональной этики сотрудников университета;

1.6. Действия Кодекса распространяется для всех сотрудников, работающих в университете.

1.7. Кодекс обсуждается и принимается Ученым советом университета.

1.8. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является обязательным критерием оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.9. Кодекс определяет основные принципы общения, трудовой деятельности обучающихся, преподавателей и сотрудников университета, которые должны включать уважительное, вежливое отношение друг к другу и к окружающим, аспекты сотрудничества и ответственности за функционирование университета.

1.10. Кодекс определяет основные нормы профессиональной этики, которые:

- регулируют отношение между преподавателями и обучающимися, а также другими членами общественности университета;
- защищает их человеческую ценность и достоинство;
- поддерживают качество профессиональной деятельности профессорско-преподавательского коллектива и честь их профессии;

- создают корпоративную культуру университета, основанную на доверии, ответственности и справедливости.

II. Основные принципы, обязанности и правила служебного поведения сотрудника НГТУ

2.1. При осуществлении своей деятельности сотрудники руководствуются следующими принципами: гуманностью; законностью; демократичностью; справедливостью; профессионализмом; взаимным уважением.

2.2. Сотрудники университета призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Университета;

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности университета и сотрудников, являются основой демократического строя в РФ;

- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на служебную деятельность сотрудников университета решений политических партий, иных общественных объединений, отдельных представителей власти;

- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в общении с обучающимися, коллегами и должностными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении сотрудниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету личности или университета;

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

- соблюдать установленные в университете правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе университета, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- не допускать получение подарков, преподношений, оказание услуг личного характера.

2.3. Сотрудникам университета, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, рекомендуется быть образцом профессионализма, способствовать формированию в университете благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, принимать меры к тому, чтобы подчиненные не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Этические правила поведения сотрудников университета

3.1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений, закрепляющих права и свободы человека и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- оскорбительной критики и негативных высказываний в адрес обучающихся и коллег.

3.3. Сотрудники университета призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Им рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с обучающимися и коллегами.

3.4. Внешний вид сотрудника при посещении университета в зависимости от условий и формата мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан и обучающихся к университету, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

3.5. Во время проведения занятий все мобильные средства связи должны быть выключены или переведены в беззвучный режим. Не допускается использование мобильных средств связи в процессе проведения занятий и торжественных мероприятий.

3.6. Сотрудники университета обязаны избегать конфликтов во взаимоотношениях. В случае возникновения разногласий должны стремиться к их конструктивному решению. Если же сотрудники не могут прийти к согласию, то одна из сторон имеет право обратиться в Конфликтную комиссию.

3.7. Сотрудники университета при возникших конфликтах не имеют права обсуждать рабочие моменты и переходить на личности с указанием должностных

полномочий, обсуждать жизнь университета за ее пределами, в т.ч. в социальных сетях Интернет.

3.8. Приветствуются положительные отзывы, комментарии сотрудников об университете за пределами учебного заведения, выступая на научно-практических конференциях, различных заседаниях, мастер-классах, которые сотрудники вправе проводить и участвовать в них за пределами университета.

IV. Этические профессиональные права сотрудников университета

4.1. Сотрудники университета имеют право:

- на уважительное и доброжелательное отношение, защиту, помощь и поддержку коллег, обучающихся и других участников образовательного процесса;
- критиковать коллег и обучающихся аргументировано, корректно и конструктивно; критике подлежат действия, но не личность человека;
- не допускать в свой адрес грубого и негуманного отношения, унижения своего человеческого достоинства, а также любых проявлений превосходства или выражения к себе неприязни со стороны других участников образовательного процесса;
- на поощрение инициативы, помощи другим участникам образовательного процесса;
- на беспристрастный анализ своих ошибок в ходе учебно-воспитательного процесса;
- на неприкосновенность личной жизни, личных убеждений, свободу мысли и слова в рамках законодательства РФ;
- на защиту от необоснованной и нарушающей законы Российской Федерации критики со стороны всех участников образовательного процесса, СМИ, других организаций и людей.

V. Взаимоотношение сотрудников с администрацией университета

5.1. НГТУ строит свою деятельность на принципах свободы слова и убеждений, терпимости, демократичности и справедливости.

5.2. В университете соблюдается культура общения, выражающаяся во взаимном уважении и доброжелательности.

5.3. Администрация университета терпимо относится к разнообразию политических, религиозных, философских взглядов, вкусов и мнений, создает условия для обмена взглядами. Различные статусы преподавателей, квалификационные категории и обязанности не должны препятствовать равноправному выражению всеми участниками образовательного процесса своего мнения и защите своих убеждений.

5.4. Администрация не может дискриминировать, игнорировать или преследовать сотрудников за их убеждения или на основании личных симпатий или антипатий. Отношение администрации с каждым из сотрудников основываются на равноправии.

5.5. Администрация не может требовать или собирать информацию о личной жизни педагога, не связанную с выполнением им своих трудовых обязанностей.

5.7. Сотрудники уважительно относятся к администрации, соблюдая субординацию, и при возникновении конфликта с администрацией пытаются его разрешить с соблюдением этических норм.

VI. Ответственность за нарушение положений Кодекса

6.1. Кодекс является добровольно принятым документом, основанным на законодательстве Российской Федерации.

6.2. При приеме на работу в университет руководитель обязан оговорить, что преподаватель или сотрудник должен действовать в пределах своей профессиональной компетенции на основе настоящего Кодекса.

6.3. Нарушение положений Кодекса рассматривается педагогическим коллективом и администрацией вуза.

6.4. В случае грубого или систематического нарушения Кодекса этики сотрудник университета несет ответственность в соответствии с законодательством РФ, заключенным трудовым договором и иными нормативными актами.

6.5. Соблюдение сотрудниками положений настоящего Кодекса учитывается при проведении конкурсного отбора на замещение должностей научно-педагогических работников, аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на руководящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Принято решением Ученого совета НГТУ
25.05.2016г. Протокол № 7